



# COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO

*Provincia di Padova – c.a.p. 35010*

Vicolo Bembo

[www.comune.sangiorgioinbosco.pd.it](http://www.comune.sangiorgioinbosco.pd.it)

Fax 049-9450438

Codice Fiscale 00682280284

PEC – Posta Elettronica Certificata: [sangiorgioinbosco.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:sangiorgioinbosco.pd@cert.ip-veneto.net)

Telefoni: Servizi generali 049-9453211 Edilizia Privata 049-9453231  
Polizia Locale 049-9453241 Lavori Pubblici 049-9453251



*Medaglia d'argento  
al merito civile*

L'anno 2015 il giorno 10 DICEMBRE, presso la Sede del Comune di San Giorgio in Bosco si sono riunite le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 per la sottoscrizione definitiva del presente

## **ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015**

Le delegazioni trattanti sono così composte:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Presidente Dott.ssa Maria Rosaria Campanella - Segretario comunale

PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- Vazzoler Laura - componente le R.S.U. – CISL – FP;  
- Martinello Franco - componente le R.S.U. – CISL – FP;  
- Stocco Raffaella - componente le R.S.U. – UIL – FPL;

I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- De Paolis Manuela - rappresentante provinciale CGIL – FP ;  
- Furlan Ettore - rappresentante provinciale CISL – FP;  
- Sanguin Roberto - rappresentante provinciale UIL – FPL;;

Premesso che:

- in data 18 dicembre 2013 è stato sottoscritto definitivamente il nuovo contratto integrativo decentrato-parte giuridica, valido per il triennio 2013-2015;
- in data 29 ottobre 2015 è stata sottoscritta la pre-intesa per la sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015;
- con deliberazione giunta n. 176 dell'1.12.2015, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della succitata preintesa del 29.10.2015;

Visto che con deliberazione giunta n. 142 del 06.10.2015, esecutiva, sono state quantificate le risorse variabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 per euro 10.053,30 così distinti:

- € 5.453,30 ex art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, da destinare al raggiungimento degli obiettivi prioritari inseriti nel Piano della Performance per l'anno 2015, approvato con deliberazione giunta n. 96/2015;
- € 4.600,00 ex art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, da destinare al finanziamento dell'indennità di turnazione e reperibilità degli Agenti di Polizia Locale nell'ambito dei servizi svolti dagli stessi nel Distretto di Polizia Locale PD1A;

Visto, altresì, che con determinazione del Responsabile della 1<sup>a</sup> Area – Servizi generali ed economico-finanziari – n. 194 del 09.10.2015, acclarata al n. 395 del registro generale delle determinazioni, sono state quantificate le risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, sulla base dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 per euro 84.575,13;



Dato atto che nei citati atti è stato precisato che il fondo è stato costituito in via provvisoria e che l'importo definitivo delle risorse da assegnare al fondo potrà essere determinato soltanto al termine dell'esercizio finanziario, così da tener conto delle variazioni che possono verificarsi fino a fine anno e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei contratti collettivi, modifiche nel *quantum* del fondo;

Richiamato l'articolo 5, comma 1, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, a' termini del quale le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto delle disciplina del C.C.N.L., sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

### **le parti concordano quanto segue**

1. **L'indennità di comparto**, prevista dall'articolo 33 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, viene corrisposta per ciascuna categoria di inquadramento del personale dipendente negli importi mensili indicati nella tabella D) allegata allo stesso C.C.N.L., per un importo di € 10.509,36.

### **2. Fondo per le progressioni economiche**

In vigore delle attuali disposizioni normative, che impediscono di erogare compensi economici in seguito all'attivazione delle procedure di progressioni economiche per l'anno 2014, il fondo per le risorse per le progressioni economiche di cui all'art. 17, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 non viene incrementato e resta quantificato nell'attuale importo necessario per remunerare le progressioni economiche nella categoria già attribuite che viene computato nell'importo di € 52.398,23.

### **3. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni**

Il fondo per le risorse per maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) ed e), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, nelle fattispecie meglio definite dal contratto integrativo - parte giuridica - per l'anno 2015 si presume nell'importo di:

- indennità maneggio valori € 1.200,00 circa.

### **4. Fondo per particolari responsabilità**

Il fondo delle risorse per particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 per l'anno 2015 è stimato in € 17.553,16.

### **5. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge**

Non sono previste risorse che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale.

### **6. Fondo per incentivare la produttività**

La presunta somma residua di € 2.914,38 viene destinata alla corresponsione della produttività collettiva al personale a tempo indeterminato, collegata al raggiungimento degli obiettivi individuati nel PEG/ Piano Performance per l'anno 2015, unitamente all'importo di € 5.453,30 quali risorse variabili ex art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999.

Si dà atto che le variazioni che possono verificarsi fino a fine anno e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei contratti collettivi, modifiche nel *quantum* del fondo (assunzioni o cessazioni dei dipendenti) saranno rese note alle rappresentanze sindacali e non saranno oggetto di successiva contrattazione poiché andranno a modificare la somma residua.

Campanella  
RSU ASL  
RSU Cisl  
RSU Uil

CISL FP  
FP CIL  
UIL FPL