



COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO

Provincia di Padova – c.a.p. 35010

Vicolo Bembo

www.comune.sangiorgioinbosco.pd.it

Fax 049-9450438

Codice Fiscale 00682280284

PEC – Posta Elettronica Certificata: sangiorgioinbosco.pd@cert.ip-veneto.net

Telefoni: Servizi generali 049-9453211 Edilizia Privata 049-9453231
Polizia Locale 049-9453241 Lavori Pubblici 049-9453251



*Medaglia d'argento
al merito civile*

L'anno 2015 il giorno 26 marzo, presso la Sede del Comune di San Giorgio in Bosco si sono riunite le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 per la sottoscrizione definitiva del presente

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014

Le delegazioni trattanti sono così composte:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Presidente Dott.ssa Maria Rosaria Campanella - Segretario comunale

PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- Vazzoler Laura - componente le R.S.U. – CISL – FP;
- Martinello Franco - componente le R.S.U. – CISL – FP;

I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.:

- De Paolis Manuela - rappresentante provinciale CGIL – FP ;
- Furlan Ettore - rappresentante provinciale CISL – FP;
- Sanguin Roberto - rappresentante provinciale UIL – FPL;

Premesso che in data 18 dicembre 2013 è stato sottoscritto definitivamente il nuovo contratto integrativo decentrato-parte giuridica, valido per il triennio 2013-2015;

Visto che con deliberazione giunta n. 42 del 10.03.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata rilasciata l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014 di cui alla pre-intesa intervenuta tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale nella riunione del 23.12.2014;

le parti concordano quanto segue

1. **L'indennità di comparto**, prevista dall'articolo 33 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, viene corrisposta per ciascuna categoria di inquadramento del personale dipendente negli importi mensili indicati nella tabella D) allegata allo stesso C.C.N.L., per un importo di € 10.695,33.

2. Fondo per le progressioni economiche

In vigenza delle attuali disposizioni normative, che impediscono di erogare compensi economici in seguito all'attivazione delle procedure di progressioni economiche per l'anno 2014, il fondo per le risorse per le progressioni economiche di cui all'art. 17, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 non viene incrementato e resta quantificato nell'attuale importo necessario per remunerare le progressioni economiche nella categoria già attribuite che viene computato nell'importo di € 53.388,05.

3. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni

~ 1  

Il fondo per le risorse per chiamata, disagio, maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) ed e), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, nelle fattispecie meglio definite dal contratto integrativo - parte giuridica - per l'anno 2014, si presume nell'importo di:

- indennità di rischio € 444,20
- indennità di disagio € 5.619,36;
- indennità maneggio valori € 1.103,75.

4. **Fondo per particolari responsabilità**

Il fondo delle risorse per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 per l'anno 2014 è stimato in € 11.593,66.

5. **Fondo per specifiche responsabilità**

Il fondo delle risorse per le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di Stato Civile e Anagrafe di cui all'art. 17, comma 2, lett. i), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 per l'anno 2014 è stimato in € 600,00.

6. **Risorse previste da specifiche disposizioni di legge**

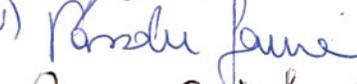
Non sono previste risorse che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale.

7. **Fondo per incentivare la produttività**

La somma residua di € 5.296,65 viene destinata alla corresponsione della produttività collettiva al personale a tempo indeterminato, collegata al raggiungimento degli obiettivi individuati nel PEG e nel Piano Performance per l'anno 2014.

Si dà atto che le variazioni che possono verificarsi fino a fine anno e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei contratti collettivi, modifiche nel quantum del fondo (assunzioni o cessazioni dei dipendenti) saranno rese note alle rappresentanze sindacali e non saranno oggetto di successiva contrattazione poiché andranno a modificare la somma residua.

Campanella D. Rosarie

CISL IT 
UR FPL 
CISL(RSU) 
CISL(RSU) 
FP CUI 