

COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO IN BOSCO
Provincia di Padova

**REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO**

(Approvato con deliberazione consiliare n.143 in data 23/10/1999)

NOVEMBRE 1999

Art. 1
Istituzione

1. E' istituito il nucleo di valutazione ai sensi per gli effetti di cui agli artt. 5 e 6 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.
2. Il nucleo di valutazione svolge le proprie attribuzioni in posizione di autonomia e risponde esclusivamente agli organi di direzione politica dell'ente.
3. L'ente può costituire il nucleo di valutazione in forma associata con altre pubbliche amministrazioni locali, previa stipulazione di specifica convenzione, da approvarsi ai sensi dell'art. 24 della legge 142/1990.

Art. 2
Composizione, nomina e durata dell'incarico

1. Il nucleo di valutazione è composto dal Segretario comunale o dal Diretto Generale, che lo presiede, e da due membri esterni all'amministrazione, esperti in controllo di gestione e di tecniche di valutazione.
2. La scelta dei componenti esterni del nucleo di valutazione è di competenza del Sindaco, che li nomina con proprio provvedimento.
3. L'incarico ha una durata triennale, salvo revoca motivata in caso di inerzia o di grave inadempienza; in caso di cessazione anticipata dell'incarico il subentrante, nominato dal Sindaco, rimane in carica fino al compimento del mandato del componente sostitutivo.

Art. 3
Attribuzioni

1. Il nucleo di valutazione riferisce alla Giunta comunale, almeno semestralmente, con apposita relazione, sull'attività svolta ed, annualmente, formula le proposte di valutazione.
2. In particolare, il nucleo di valutazione:
 - valuta, in coerenza con quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei responsabili dei servizi-Aree e i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse umane, professionali ed organizzative agli stessi affidate;
 - verifica, con il supporto di adeguata struttura interna, l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione dei responsabili dei servizi-Aree, con riferimento all'effettiva attuazione delle scelte contenute nelle direttive, negli atti di indirizzo politico e nei documenti di programmazione economico-finanziaria approvati dagli organi di governo dell'ente;
 - attua ogni altro adempimento che gli sia attribuito dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti dell'ente, nonché dai contratti collettivi del personale dipendente.

Art. 4
Funzionamento

1. Il nucleo di valutazione svolge la propria attività nei locali messi a disposizione dalla Giunta comunale.
2. Per lo svolgimento dei suoi compiti il nucleo di valutazione può richiedere informazioni e atti agli uffici dell'ente ed effettuare verifiche dirette presso gli stessi.

Art. 5
La valutazione dei responsabili dei servizi-Aree e del personale dipendente

1. La valutazione dei responsabili dei servizi-Aree, effettuata con periodicità annuale, è finalizzata all'attribuzione della retribuzione di risultato ed a fornire al Sindaco elementi di supporto per l'assegnazione o revoca degli incarichi ai responsabili stessi.
2. Tale attività ha la finalità di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi, le capacità dirigenziali e l'andamento qualitativo del servizio e deve in ogni caso articolarsi attraverso la preventiva comunicazione dei parametri e dei criteri ed attraverso la preventiva comunicazione degli esiti finali in contraddittorio.
3. La valutazione dei responsabili dei servizi-Aree può essere anticipatamente effettuata, rispetto alla scadenza stabilita al comma 1, nel caso si presenti il rischio grave di un risultato negativo.
4. La valutazione dei dipendenti della singola area è effettuata dal responsabile del servizio-Area competente, utilizzando metodologie, basate su indici e standard, predisposte dal nucleo di valutazione, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dai contratti collettivi.
5. I responsabili dei servizi-Aree possono chiedere al nucleo di fornire elementi di supporto per la loro valutazione dei dipendenti.

Art. 6

Il controllo strategico

1. L'attività di valutazione e controllo strategico consiste nell'analisi di valutazione dell'adeguatezza delle scelte compiute dagli organi di indirizzo politico in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e gli obiettivi predefiniti.
2. Il controllo di valutazione dell'adeguatezza delle scelte compiute si disaggrega in più fasi al fine di verificare la congruità delle risorse agli obiettivi previsti, la corrispondenza tra le scelte operative e le risorse umane e ad identificare eventuali fattori ostativi, rimedi e responsabilità.
3. Il nucleo riferisce in via riservata agli organi di indirizzo politico con una relazione almeno annuale.

Art. 7

Compensi

1. Ai componenti del nucleo non appartenenti all'amministrazione comunale spetta un compenso annuo determinato con apposito atto della Giunta comunale.

Art 8

Disposizioni finali

1. E' abrogata ogni disposizione contenuta in altri regolamenti comunali contrastante con il presente regolamento.

Art. 9

Norma transitoria

1. In sede di prima applicazione della modifica all'art. 2 del regolamento, restano in carica, fino alla scadenza del mandato amministrativo in corso, i componenti nominativi dal Sindaco, giusto decreto sindacale n. 10 del 26.07.2000.