

COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO
(Provincia di PADOVA)

**Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per
l'anno 2014 sottoscritta in data 23 dicembre 2014**

*(art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello
Stato n. 25 del 19/07/2012)*

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);
- 2) Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo della risorse accessorie-risultati attesi-altra informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento:

- alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012;
- alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7 (*Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*), pubblicata sulla Gazzetta ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010, nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. decorrenze*) e n. 7 del 5 aprile 2011 (*decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 con l'art. 65 obbliga gli enti locali ad adeguare la contrattazione integrativa alla normativa vigente.

Il presente contratto integrativo è un "accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate" che contiene la programmazione e l'utilizzo delle risorse.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 23 dicembre 2014 per la sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014.	
Periodo temporale di vigenza	Per l'anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Presidente Segretario Generale Componenti: Responsabile 1 [^] Area – Servizi generali ed economico-finanziari; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU e CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL	
	Organizzazioni Firmatarie della preintesa (elenco sigle): RSU CGIL-FP, CISL-FP.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Vedasi modulo 2	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è prevista dalle vigenti disposizioni una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere dell'Organo di revisione ex art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si rinvia al precedente punto
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012, convertito, con modificazioni, dalla legge 213/2012, il Piano delle performance è contenuto nel Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione giuntale n. 78 del 6.5.2014. E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a), del D.Lgs. 33/2013? Il Programma è stato approvato con deliberazione giuntale n. 16 del 28.01.2014. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata; in ogni caso la relazione sulla performance, previamente approvata dalla Giunta comunale, è validata dal Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni-----		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo concernente l'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014

1. La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dall'Amministrazione con deliberazione giuntale n. 192 del 23.12.2014, relativamente alle risorse variabili e con determinazione della 1[^] Area n. 245 del 23.12.2014, acclarata al n. 424 del registro generale delle determinazioni, per le risorse stabili.
2. Le parti concordano i criteri di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014 indicando gli importi complessivi stimati per le singole destinazioni come rappresentate nel successivo quadro B).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sotto indicati e di quanto stabilito nell'accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2014, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

TABELLA N. 1

UTILIZZO DEL FONDO		
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	5.296,65
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	5.300,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Messi notificatori	da determinare	
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
TOTALE destinazioni dell'anno		10.596,65
DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	10.695,33
Progressioni orizzontali	lett.b	53.388,05
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	
Alte professionalità		
Indennità di rischio	lett.d	444,20
Indennità di disagio	lett.e	5.619,36
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	10.993,66
Indennità per specifiche resp. lett. i)		1.200,00
Ex ottavi livello		
Indennità di turno	lett.d	
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	1.103,75
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altre destinazioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		83.444,35
TOTALE GENERALE		94.041,00

C) Effetti abrogativi impliciti.

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 10 aprile 2008.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto da:

- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, relativamente alle parti attinenti alla valutazione e alla premialità del personale;
- il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione giuntale n. 79 del 6.5.2014.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI stabilisce che le progressioni economiche orizzontali potranno essere attribuite in seguito al riconoscimento anche degli effetti economici delle stesse e sulla base di criteri che saranno stabiliti in sede di contrattazione.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme correlate alla misurazione e valutazione della performance individuale del personale, ci si attende il raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano esecutivo di Gestione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

San Giorgio in Bosco, li 05.02.2015

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Dott.ssa Maria Rosaria Campanella

