

GARANZIA GIOVANI : ancora più interessante in Veneto

LE ULTIME NOVITA'

La Regione Veneto, in data 10 novembre u.s., ha approvato la **DGR 2125** che modifica il Piano esecutivo Regionale per l'Attuazione della Garanzia Giovani e la DGR n° 1064 per la presentazione dei progetti. Molte interessanti appaiono le modifiche introdotte..

La Direttiva rende più semplice presentare e realizzare progetti, eliminando vincoli e rendendo **Garanzia Giovani più appetibile**.

- **La formazione** - mirata all'inserimento lavorativo dei giovani - Professionalizzante e/o di Specializzazione - è **uniformata** ;
- **La durata dei percorsi che prevedono mobilità professionale** transnazionale e territoriale è **umentata fino a 9 mesi ed è stata estesa anche ai percorsi formativi in paesi extra CEE** (per tali percorsi è previsto anche il rimborso spese di max 2 viaggi a/r) ;
- **La durata del tirocinio extracurricolare - per soggetti "svantaggiati"** (ai sensi del Regolamento Comunitario n° 651/2014 lo sono : giovani di età tra i 15 e i 24 anni; chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale; o chi non ha completato la formazione a tempo pieno da non più di 2 anni e non ha ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito) - è **umentata fino ad un massimo di 9 mesi** ;
- **Viene inserito** - come **strumento aggiuntivo** - l'**orientamento di 1° livello**, per poter assistere al meglio i giovani nelle attività di informazione orientativa sul mercato del lavoro territoriale ;
- Viene **rafforzata l'attestazione dei risultati** di apprendimento dedicando parte della formazione individuale all'elaborazione del **Dossier individuale delle evidenze**.

OPPORTUNITA' PER LE AZIENDE OSPITANTI I TIROCINANTI/STAGISTI

Nessun costo aziendale per tutta la durata del tirocinio/stage. E' una sorta di "prova lunga" a costo zero per le aziende ospitanti.

Come detto, se lo stage/tirocinio coinvolge uno o più soggetti "svantaggiati" la durata massima dello stage è stato portato a 9 mesi.

E' concesso un Bonus Occupazionale al datore di lavoro, qualora il percorso realizzato porti all'assunzione del giovane in azienda.

L'ammontare del bonus occupazionale, diversificato in funzione della tipologia di contratto con cui avviene l'assunzione del giovane (contratto a tempo determinato/indeterminato, superiore a 6/12 mesi e/o contratto di somministrazione) e del suo *profiling*, **varia tra 1500 e 6000 euro**, in regime "*de minimis*".

Obbligo di **affiancamento di un tutor aziendale** che favorisca l'inserimento del giovane in azienda e persegua l'obiettivo dello stage.

NUOVI VANTAGGI PER LE AZIENDE

Qualora i giovani - da avviare in tirocinio - **rientrano nella definizione di "soggetto svantaggiato"** - in deroga alla DGR 1324/2013 - i **limiti numerici di soggetti ospitabili nelle aziende (strutture ospitanti) raddoppiano** (vedi schema)

Caratteristiche struttura ospitante	Numero tirocinanti
Liberi professionisti e piccoli imprenditori senza dipendenti	1 tirocinante + 1 tirocinante in GG svantaggiato ai sensi del REG. Com 651/2014
Soggetto ospitante senza dipendenti o con dipendenti a tempo indeterminato fino a 5	1 tirocinante + 1 tirocinante in GG ai sensi del REG. Com 651/2014
Soggetto ospitante con dipendenti a tempo indeterminato da 6 a 20	2 tirocinanti + 2 tirocinanti in GG ai sensi del REG. Com 651/2014
Soggetto ospitante con dipendenti a tempo indeterminato da 21 e oltre	10 % dei dipendenti a tempo indeterminato + un ulteriore 10% per tirocinanti in GG ai sensi del REG. Com 651/2014

Nei progetti che prevedono attività formativa di specializzazione, attinente al progetto, **possono essere coinvolti - in qualità di co-docenti - anche testimonial aziendali e/o lavoratori specializzati**, impiegati presso le imprese partner del progetto.

Le aziende che intendono ospitare giovani - da avviare al tirocinio - possono partecipare alla selezione dei candidati sulla base del profilo professionale desiderato, per favorire un più facile inserimento dei giovani in base alle specifiche esigenze delle imprese.

Si ribadisce che

le proposte progettuali - per favorire l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro - dovranno quindi essere costruite a partire dai fabbisogni professionali rilevati e dalle specifiche esigenze delle imprese.

ULTERIORI CONSIDERAZIONI

L'art. 12 della Legge di Stabilità 2015, che andrà in vigore il prossimo 1° gennaio 2015, prevede **l'esonero contributivo totale - per i primi tre anni - per le aziende che assumono lavoratori dipendenti a tempo indeterminato - nel periodo 01 gennaio - 31 dicembre 2015.**

Tale sgravio contributivo - che ci si augura possa essere confermato anche nelle prossime Leggi di Stabilità - rappresenta **una grande opportunità per le aziende che intendono assumere nuovo personale dipendente**, in quanto :

- **riduce** notevolmente il **costo del lavoro**, e di conseguenza
- **aumenta la competitività delle imprese** consentendo loro di essere maggiormente concorrenziali sul mercato.

Si mette quindi in evidenza che, **ospitando in azienda giovani tirocinanti/stagisti di Garanzia Giovani, ogni azienda :**

Fruisce, a costo ZERO, di una "prova lunga" - fino a 9 mesi - per testare le capacità e professionalità di giovani da inserire

E' destinataria del Bonus Occupazionale per aver proceduto all'effettivo inserimento lavorativo dello stagista

Gode dello sgravio contributivo totale - per 3 anni - per ogni nuovo assunto a tempo indeterminato (anche per l'ex stagista)

MY JOB - Agenzia per il Lavoro - accreditata in Veneto per attuare politiche attive del lavoro - e quale *Youth Corner* per Garanzia Giovani. - è a disposizione delle aziende interessate ad attuare Progetti di tirocini di Garanzia Giovani.

Al fine di individuare le "figure professionali" maggiormente richieste per poi procedere ai successivi adempimenti per l'approvazione dei Progetti Formativi da parte della Regione, chiede - alle aziende interessate - di compilare e reinviare al più presto- per mail - la "manifestazione di interesse" ad ospitare tirocinanti/stagisti (info@myjob.pro).

Rimane a disposizione per chiarimenti e porge con l'occasione distinti saluti

MYJOB - Agenzia per il Lavoro - Associazione Professionale