



PROGETTO DALL'IO AL NOI

dare un network ai talenti per generare opportunità di lavoro

INIZIATIVA RIVOLTA AI LAUREATI NON OCCUPATI, O DISOCCUPATI
E RESIDENTI NEI COMUNI SOCI DI ETRA.

IL PROGETTO È PROMOSSO DA ETRA SPA, CON LA PARTECIPAZIONE DEL FONDO STRAORDINARIO DI SOLIDARIETÀ (PADOVA) E LA COLLABORAZIONE DI CONFCOOPERATIVE PADOVA.

Etra è una multiutility a totale proprietà pubblica, partecipata da 75 comuni delle province di Padova e Treviso. Per Etra il futuro del territorio è sostenibile anche abilitando le risorse e le opportunità che generano occasioni di lavoro in una crisi che incanala sfiducia e degrado sociale.

I piani d'azione, finalizzati a promuovere comportamenti sostenibili per l'ambiente con il Progetto "Dall'IO al NOI" possono svilupparsi nell'abito lavorativo e di supporto "motivazionale" rivolto alle persone alla ricerca di lavoro.

Obiettivi del progetto:

SVILUPPO DELLE OPPORTUNITÀ:

- *Riconoscere il talento, esplorare le opportunità* (attività in gruppo e di accompagnamento individuale)
 - o Partire dai propri punti di forza, affinare la conoscenza delle proprie caratteristiche e talenti
 - o Sviluppare le competenze relazionali, le più utili per trovare e creare opportunità di lavoro;
 - o Sviluppare l'insieme delle strategie e dei metodi adottati per mettere in relazione le capacità esistenti con le opportunità e le richieste del territorio

INDIVIDUAZIONE DEI RISULTATI DA RAGGIUNGERE:

- *Conoscere e apprendere dall'esperienza*
 - o Incontri con i responsabili delle risorse umane ed esperti della selezione professionale;
 - o Incontri con gli imprenditori e le aziende partner del territorio;
 - o Migliorare le capacità di focalizzazione e di realizzare degli obiettivi, andando ad approfondire le motivazioni di autorealizzazione;
- *Definire obiettivi realistici nel progetto di sviluppo delle competenze e del lavoro*
 - o Mettere in moto le potenzialità, le caratteristiche i talenti, le competenze trasversali (emotive, relazionali, collaborative, ecc.) per meglio definire il proprio progetto di lavoro e di sviluppo professionale, per scegliere il lavoro

REALIZZAZIONE DI AZIONI CONCRETE:

- *Farsi conoscere: il piano d'azione è agire in rete* (attività in gruppo, di accompagnamento individuale e su canali online)
 - o Abilitare un network relazionale e cooperativo (piano d'azione è agire in rete) con gli altri partecipanti al percorso, lavorando in gruppo;
 - o Sviluppare attività di promozione online singolarmente e utilizzando i canali di contatto che saranno via via messi a disposizione;
- *Follow-up:*
 - o Attività di sostegno e accompagnamento ad un approccio proattivo e relazionale al mercato del lavoro anche con il supporto delle reti relazionali e dei Social Network.
 - o Sviluppo di possibilità di inserimento in progetti di stage e tirocini aziendali



La formazione scolastica ti ha dato le competenze per lavorare? Magari sì, ma non ti ha dato tutte le competenze per cercare e trovare un lavoro. Occorre avere le motivazioni adeguate e, in alcuni casi, occorre anche crearlo il lavoro... fino a inventarselo, con iniziativa, proattività ...

CHE COSA FARAI TRA CINQUE ANNI?

DIPENDE DALLE SCELTE CHE FAI ADESSO E DA:

*COMPETENZE, MOTIVAZIONI, **POTENZIALE, TALENTO, NETWORK**
OBIETTIVI, PROGETTO, **LAVORO, SVILUPPO, RETE, OPPORTUNITÀ ...***

Articolazione del progetto:

Tre giornate distribuite nell'arco di due mesi: 24 ore di lavoro esperienziale, di esercitazioni e in gruppo (WorkGroup), 5 ore di accompagnamento individuale (coaching-mentoring) e tante altre ore di partecipazione e supervisione online...

- **Attività preliminare:**
 1. Raccolta delle adesioni (vedi criteri nel riquadro qui a sinistra)
 2. Presentazione del progetto ai partecipanti
 3. Rilevazione delle competenze trasversali (autovalutazione e definizione delle caratteristiche professionali e personali)
- **L'attività di gruppo**, volta a sviluppare agli obiettivi di concretizzazione del progetto lavorativo di ogni partecipante, sarà tenuta in una località dedicata e sarà così tematizzata:
 - I. **Prima giornata:** riconoscere il talento, esplorare le opportunità (autovalutazione e conoscenza delle opportunità di lavoro del territorio)
 - II. **Seconda giornata:** definire gli obiettivi operativi, in base alle proprie competenze, attitudini, valori e aspirazioni (Personal Job), con il confronto costante basato su Case-Histories: per apprendere dall'esperienza (incontri con portatori di interessi ed esperienza, storie di successo, ecc.)
 - III. **Terza giornata:** piano d'azione e attività in rete (self Marketing: attività di promozione attuate durante il percorso, supportate dal coaching individuale e dagli stessi partecipanti)
 - IV. **Follow-up:** segnalazione e promozione online dei profili professionali, possibilità di inserimento in aziende attraverso stage, tirocini, segnalazione ad agenzie di recruitment, ecc. (attivazione di canali nei Social Network, segnalazioni e possibili tirocini e stage aziendali attraverso specifiche partecipazioni a bandi di finanziamento regionale, ecc.)
- **Coaching individuale:**
Durante il periodo è prevista un'attività di accompagnamento costituita da almeno quattro sessioni di coaching personale con colloqui di supporto al raggiungimento degli obiettivi individuati e di assessment sulle competenze trasversali (con rilascio di una struttura di base per il *Bilancio delle Competenze* e di un riepilogo finale del percorso effettuato da ogni singolo partecipante).
- Per tutta la durata del progetto, Etra metterà a disposizione al gruppo ed a ogni partecipante una piattaforma online per condividere e commentare lo sviluppo dell'esperienza della rete "nella rete".

Sei laureato e non hai ancora un'occupazione? Hai una laurea ed hai perso il lavoro? Sei residente in uno dei 75 comuni associati ad ETRA?

Vai al link: www.surveymonkey.com/s/etra-io-noi e compila il form di richiesta, partecipa al Progetto ETRA "Dall'IO al NOI"!

*Per ogni esigenza od ulteriore informazione potete contattare:
Ufficio Risorse Umane di Etra: progettolavoro@etraspa.it*