

Comune di San Giorgio in Bosco
 Performance 2016
 LIVELLO DI SELETTIVITA' ANNO 2016

| Responsabili di area | in % | | |
|--|----------------|----------------|---------------|
| Punteggio | Cat. D1 | Cat. D3 | Totale |
| minore di 50 punti (nessuna retribuz.) | | | |
| da 51 a 70 punti (in proporzione) | 25 | | 25 |
| da 71 a 100 punti (25%) | 50 | 25 | 75 |
| Totale complessivo | 75 | 25 | 100 |

| Dipendenti | in % | | | | |
|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Valutazione | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Cat. D | Totale |
| da 60 a 80 | | | | | |
| da 81 a 90 | | | 11,2 | | 11,2 |
| da 91 a 100 | | 16,65 | 49,95 | 22,2 | 88,8 |
| Totale complessivo | 0,00 | 16,65 | 61,15 | 22,2 | 100,00 |