COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO

Provincia di Padova – c.a.p. 35010

Vicolo Bembo www.comune.sangiorgioinbosco.pd.it
Codice Fiscale 00682280284

Medaglia d'argento al merito civile

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR . 84

OGGETTO: Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 a sensi art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Aggiornamento n.2 per modifica Piano Performance e Piano Obiettivi 2023-2025

L'anno duemilaventitre, addì ventidue del mese di giugno, alle ore 18:00 nella Residenza comunale, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

All'appello risultano:

		Presenti/Assenti
Pettenuzzo Nicola	- Sindaco	Presente
Frison Loreta	- Vicesindaco	Presente
Trento Vittorio	- Assessore	Presente
Zanon Enrica Leda Rosetta	- assessore	Presente
Ferraro Franco	- assessore esterno	Presente

Il Sig. Pettenuzzo Nicola, nella sua qualità di Sindaco, richiamata la propria deliberazione n. 160 del 03.11.2022, dichiarata
immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato apposito Regolamento per l'esercizio dell'attività della Giunta Comunale, che può riunirsi anche in audio-video conferenza, assume la presidenza.

Precisato che all'ora indicata nel verbale, il Segretario Comunale dott. Massimo Candia, ha accertato la simultanea presenza dei componenti della Giunta collegati in video conferenza tramite idoneo strumento informatico;

Accertata da parte del Segretario Comunale, la possibilità di intervento dei partecipanti alla Giunta in videoconferenza e del regolare svolgimento della discussione, il Sindaco, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Copia conforme a originale informatico di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 84 del 22-06-2023 firmato digitalmente da NICOLA PETTENUZZO C.F. PTTNCL70R26C743H il 27-06-2023 ora 10:25:57 MASSIMO CANDIA C.F. CNDMSM72P03L736G il 27-06-2023 ora 6:53:42

Oggetto: Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 a sensi art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Aggiornamento n.2 per modifica Piano Performance e Piano Obiettivi 2023-2025.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce ai commi 1 e 2 che:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009,
n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale

misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi".

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.

Copia conforme a originale informatico di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 84 del 22-06-2023 firmato digitalmente da NICOLA PETTENUZZO C.F. PTTNCL70R26C743H il 27-06-2023 ora 10:25:57 MASSIMO CANDIA C.F. CNDMSM72P03L736G il 27-06-2023 ora 6:53:42

113;
- nella stessa data, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- ai sensi dell'art. 11 comma 1 del suddetto Decreto negli Enti Locali, la competenza per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è della Giunta;

Dato atto altresì che il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 ricomprende e declina in modo integrato e coordinato i contenuti dei precedenti Piani di cui sotto, soppressi poiché assorbiti dal PIAO stesso:
- il Piano della Performance;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT);
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP);
- il Piano della Azioni Positive (PAP);

Dato atto che dagli esiti dell'attività di ricognizione, in applicazione del richiamato Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", risulta che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 21.06.2022 è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato 2022/2024;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 10.11.2022 è stata approvata la deliberazione ad oggetto: "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021 convertito dalla l. 113/2021";

- e che con deliberazione giuntale n. 2 del 12.01.2023 è stata approvata la "Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del Piano integrato di azione e organizzazione 2023 – 2025 – Adozione primo esame";

- con deliberazione giuntale n. 11 del 26.01.2023 è stato approvato il Piano della Performance dell'ente con allegati il Piano Performance 2023 ed il Piao obiettivi 2023-2025;

- con deliberazione di Giunta comunale approvata con n.36 del 18.03.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione definitivo per gli esercizi 2023/2025;

- con deliberazione giuntale n. 44 del 30.03.2023 si approvava la sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del Piano integrato di azione e organizzazione del triennio 2023-2025;

- e che con deliberazione giuntale n. 82 del 22.05.2023 si procedeva all'aggiornamento n. 1 del PIAO approvato dall'ente;

Visti:
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;

Copia conforme a originale informatico di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 84 del 22-06-2023 firmato digitalmente da NICOLA PETTENUZZO C.F. PTTNCL70R26C743H il 27-06-2023 ora 10:25:57 MASSIMO CANDIA C.F. CNDMSM72P03L736G il 27-06-2023 ora 6:53:42

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- la Legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 14;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai
sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II; la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183”);
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”, ed in particolare l’art. 12 che disciplina “Norme generali per l'uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa”;
- il “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023”, comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione”;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2021;

Ritenuto opportuno aggiornare *il Piano Performance ed il Piano Obiettivi 2023-2025* per le seguenti motivazioni:

- l’art. 4 bis del DECRETO-LEGGE 24 febbraio 2023, n. 13 ha dettato disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni stabilendo nello specifico che …”*Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonche' ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145”;*

Copia conforme a originale informatico di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 84 del 22-06-2023 firmato digitalmente da NICOLA PETTENUZZO C.F. PTTNCL70R26C743H il 27-06-2023 ora 10:25:57 MASSIMO CANDIA C.F. CNDMSM72P03L736G il 27-06-2023 ora 6:53:42

- relativamente al piano assunzioni per il 2023, si ritiene opportuno integrare le precedenti deliberazioni prevendendo anche, tra le possibilità di assunzione delle tre figure di cui l'Ente necessita (area 1^, area 2^ e area 4^), l'istituto della mobilità tra Amministrazioni Pubbliche;

Allegati alla presente deliberazione il Piano Performance ed il Piano Obiettivi 2023-2025 aggiornati nei quali appare un nuovo obiettivo in capo all'Area 1^ ovvero:
OBGES.1.2.9 - NUOVO - OBIETTIVO PRIORITARIO – Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 17.03.2023 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al dup 2023-2025;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 17.03.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025;

Visti i pareri espressi in conformità all'art. 49 del citato Testo Unico n. 267/2000, allegati che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Decreto del Presidente della Repubblica avente riguardo al: "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)" e secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), l'aggiornamento n. 2 relativo alla modifica del Piano Performance e Piano Obiettivi 2023-2025 come in premessa delineato;

2) di dare atto che l'Ufficio Segreteria provvederà:

   - alla pubblicazione dell'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sotto sezioni

   - alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113

   - all'invio con nota pec, alla Federazione dei Comuni del Camposampierese, della presente deliberazione coi suoi allegati;

   - all'invio tramite posta ordinaria della presente deliberazione coi suoi allegati al nucleo di valutazione del Comune di San Giorgio in Bosco;

3) di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del Testo Unico 18 agosto 2000, n. 267.

****

Copia conforme a originale informatico di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 84 del 22-06-2023 firmato digitalmente da NICOLA PETTENUZZO C.F. PTTNCL70R26C743H il 27-06-2023 ora 10:25:57 MASSIMO CANDIA C.F. CNDMSM72P03L736G il 27-06-2023 ora 6:53:42

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Pettenuzzo Nicola
Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Candia Massimo
Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Copia conforme a originale informatico di Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 84 del 22-06-2023 firmato digitalmente da NICOLA PETTENUZZO C.F. PTTNCL70R26C743H il 27-06-2023 ora 10:25:57 MASSIMO CANDIA C.F. CNDMSM72P03L736G il 27-06-2023 ora 6:53:42

Oggetto: Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 a sensi art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Aggiornamento n.2 per modifica Piano Performance e Piano Obiettivi 2023-2025

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

Lì, 20-06-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Busato Mara

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Copia conforme a originale informatico di Regolarità Tecnica DELIBERA DI GIUNTA numero 84 del 22-06-2023 firmato digitalmente da MARA BUSATO C.F. BSTMRA80A54F964X il 20-06-2023 ora 7:56:35

Oggetto: Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 a sensi art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Aggiornamento n.2 per modifica Piano Performance e Piano Obiettivi 2023-2025

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

Lì, 20-06-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Busato Mara

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Copia conforme a originale informatico di Regolarità contabile DELIBERA DI GIUNTA numero 84 del 22-06-2023 firmato digitalmente da MARA BUSATO C.F. BSTMRA80A54F964X il 20-06-2023 ora 7:56:54

Deliberazione Giunta Comunale n. 84 del 22-06-2023

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. 517 Reg. Pubbl.

Oggetto: Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 a sensi art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Aggiornamento n.2 per modifica Piano Performance e Piano Obiettivi 2023-2025

La presente deliberazione ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 è inserita all'albo pretorio on line di questo Comune ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Comunicata al Prefetto, in applicazione dell'art. 135 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lì, 27-06-2023

Responsabile del procedimento
Busato Mara

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art.125 T.U.E.L. 18.08.2000 – D.Lgs 267/2000)

Il sottoscritto, responsabile del servizio pubblicazioni dà atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari, oggi 27-06-2023 giorno di pubblicazione nell'Albo Pretorio nel sito web istituzionale di questo comune.

Responsabile del procedimento
Busato Mara

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 24 del D.Lgs.

Copia conforme a originale informatico di Certificato pubblicazione DELIBERA DI GIUNTA numero 84 del 22-06-2023 firmato digitalmente da MARA BUSATO C.F. BSTMRA80A54F964X il 27-06-2023 ora 13:00:31

n.82/2005 e ss.mm.ii.

Copia conforme a originale informatico di Certificato pubblicazione DELIBERA DI GIUNTA numero 84 del 22-06-2023 firmato digitalmente da MARA BUSATO C.F. BSTMRA80A54F964X il 27-06-2023 ora 13:00:31