



COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO

PROVINCIA DI PADOVA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo
per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020 sottoscritta in data 26.11.2020

Parte 1^ - Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa del 30.09.2021 per la sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti: Responsabile della 1^ Area - Servizi generali ed economico-finanziari; Responsabile della 2^ Area - Edilizia privata, urbanistica e tutela dell'ambiente; Responsabile della 3^ Area - anagrafe e Polizia Locale Responsabile della 4^ Area - Lavori pubblici, demanio e patrimonio; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU e CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Vedasi modulo 2	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Non è prevista dalle vigenti disposizioni una certificazione di Organi di controllo interno. Sarà acquisito il parere dell'Organo di revisione ex art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: si rinvia al precedente punto
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012, convertito, con modificazioni, dalla legge 213/2012, il Piano delle performance è stato approvato con deliberazione giunta n. 58 dell' 11.05.2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Il Programma è stato approvato con deliberazione giunta n. 15 del 29.01.2019, ricompreso nel PTPC - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata; in ogni caso la relazione sulla performance, previamente validata dal Nucleo di Valutazione, è approvata dalla Giunta comunale.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo concernente l'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2020

1. La quantificazione definitiva del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile della 1^ Area n. 155 del 16.09.2021, acclarata al n. 275 del registro generale delle determinazioni, laddove con deliberazione giuntale n. 99 del 30.07.2021, esecutiva, sono state stabilite le risorse variabili unitamente alle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale e con determinazione del Responsabile della 1^ Area n. 4 del 21.01.2021, acclarata al n. 7 del registro generale delle determinazioni, sono state stabilite le risorse stabili del fondo.
2. Pertanto, le parti concordano i criteri di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, limitatamente alle risorse stabili, indicando gli importi complessivi stimati per le singole destinazioni come rappresentate nel successivo quadro B).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CC.NN.LL. sotto indicati e di quanto stabilito nell'accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2021, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	4.802,50
Progressioni economiche nella categoria	58.095,05
Indennità di turno polizia locale	6.000,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	800,00
Indennità per specifiche responsabilità	14.550,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	0,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	1.800,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	3.595,92
Trattamenti accessori fissati per legge	0,00
Welfare integrativo	0,00
Indennità per personale educativo e docente	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	0,00
Indennità di comparto	10.300,00
Altro	

TOTALE	99.943,47
--------	-----------

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto da:

- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, relativamente alle parti attinenti alla valutazione e alla premialità del personale;
- il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione giunta n. 79 del 6.5.2014.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il vigente CCDI individua le progressioni economiche come strumento di premialità che potranno essere attribuite con l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e sulla base di criteri che saranno stabiliti in sede di contrattazione decentrata.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme correlate alla misurazione e valutazione della performance del personale, ci si attende il raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte 2^ - Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile della 1^ Area n. 155 del 16.09.2021, acclarata al n. 275 del registro generale delle determinazioni, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	93.196,72
Risorse variabili	6.746,75
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale	99.943,47

Sezione I – Risorse stabili:

Le risorse stabili sono così determinate:

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Importo provvisorio fondo risorse stabili (det. n. 11 del 12.01.2018, n. 11 reg. gen.) - consolidamento delle risorse per l'alta professionalità, pari allo 0,2% del monte salari 2001 Unico importo consolidato anno 2017	84.575,13 991,50 85.566,63
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (22 dip. x 83,20) (importo <u>escluso</u> dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017)	1.830,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (importo <u>escluso</u> dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017)	2.493,14
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni <i>ad personam</i> personale cessato (importo <u>incluso</u> nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017)	3.306,55
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
	EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00
	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilita 2014)	0,00
	TOTALE PARTE STABILE	93.196,72

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 Legge 449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 Legge 449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione lei art 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00

art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	746,75
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	6.000,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		6.746,75

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	93.196,72
TOTALE PARTE VARIABILE	6.746,75
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	99.943,47

LIMITE TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO (art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017)	
FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2016 (soggetto al limite) Anno 2015 per gli enti (come San Giorgio in Bosco) che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015 (compreso consolidamento delle risorse per l'alta professionalità, pari allo 0,2% del monte salari 2001)	95.619,93
ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL LIMITE DEL FONDO	
Indennità di posizione delle posizioni organizzative - Enti senza dirigenza	44.998,31
Indennità di risultato delle posizioni organizzative - Enti senza dirigenza	7.940,97
Totale indennità posizioni organizzative	52.939,28
Lavoro straordinario	2.956,66

TOTALE COMPLESSIVO ANNO 2016	151.515,87
-------------------------------------	-------------------

VERIFICA LIMITE 2021	
FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO	99.943,47
Importo escluso dal limite	4.323,54
ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL LIMITE DEL FONDO	
Indennità di posizione delle posizioni organizzative - Enti senza dirigenza	43.009,20
Indennità di risultato delle posizioni organizzative - Enti senza dirigenza	7.940,97
Totale indennità posizioni organizzative	50.950,17
Lavoro straordinario	2.956,66
TOTALE COMPLESSIVO ANNO 2019	149.526,75
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016	-1.989,11

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	93.196,72
Risorse variabili	6.746,75
Totale	99.943,47

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 63.545,05 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.300,00
Progressioni orizzontali	53.245,05
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	63.545,05

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 46.698,42, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	6.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	800,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0,00

Lavoro straordinario	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	14.550,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	1.800,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	3.595,92
Altro (ad es. Welfare integrativo, 10.300,00 + 4.850+4.802,50)	19.952,50
Totale	46.698,42

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	53.245,05
Somme regolate dal contratto	46.698,42
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	99.943,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 93.196,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 46.698,42. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con l'applicazione delle disposizioni stabilite nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto definitivamente il 10.12.2020. Inoltre, in base all'accordo di cui alla pre-intesa del 30.09.2021 verrà applicata la percentuale del 50% al numero dei dipendenti aventi diritto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	92.211,97	93.196,72	984,75
Risorse variabili	7.731,50	6.746,75	-984,75
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	99.943,47	99.943,47	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 9320, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, pari ad € 94.628,43, risulta rispettato in quanto sommando al limite 2016 gli importi di € 991,50 (consolidamento risorse per l'alta professionalità), € 1.830,40 (applicazione, dall'anno 2019, dell'art. 67, comma 2, lett. a), del CCNL del 21 maggio 2018) ed € 2.493,14 (differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali), importi tutti previsti dalla contrattazione nazionale e quindi esclusi dal limite, si perviene all'importo del 2021, pari ad € 99.943,47.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile della 1^ Area n. 155 del 16.09.2021, acclarata al n. 275 del registro generale delle determinazioni, è impegnato al capitolo 9320 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2021.

San Giorgio in Bosco, li 19.10.2021

Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale
F.to Angelucci dott.ssa Maria

Il Responsabile della 1^ Area
Servizi generali ed economico-finanziari
F.to Mara dott.ssa Busato