



COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO

Provincia di Padova – c.a.p. 35010

Vicolo Bembo

www.comune.sangiorgioinbosco.pd.it

Fax 049-9450438

Codice Fiscale 00682280284

PEC – Posta Elettronica Certificata: sangiorgioinbosco.pd@cert.ip-veneto.net

Telefoni:

Servizi generali 049-9453211 Edilizia Privata 049-9453231

Polizia Locale 049-9453241 Lavori Pubblici 049-9453251



Medaglia d'argento
al merito civile

L'anno 2018 il giorno VENTISETTE del mese di DICEMBRE, presso la Sede del Comune di San Giorgio in Bosco si sono riunite le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21 maggio 2018 per la sottoscrizione definitiva del presente

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

Le delegazioni trattanti sono così composte:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Angelucci Maria - Presidente – Segretario generale

PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- Martinello Franco - componente le R.S.U. – CISL – FPS;
- Vazzoler Laura - componente le R.S.U. – CISL – FPS;
- Stocco Raffaella - componente le R.S.U. – UIL – FPL;
- Zentile Guido - componente le R.S.U. – C.G.I.L. – FP;

I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.:

- Galletto Maurizio - rappresentante provinciale CGIL – FP;
- Furlan Ettore - rappresentante provinciale CISL – FPS;
- Livorno Salvatore - rappresentante provinciale UIL – FPL;

Premesso che:

- in data 18 dicembre 2013 è stato sottoscritto definitivamente il contratto integrativo decentrato-parte giuridica, valido per il triennio 2013-2015;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- a' termini dell'art. 5, comma 4, del CCNL del 1° aprile 1999, riprodotto dall'art. 8, comma 7, ultimo periodo, del CCNL del 21 maggio 2018, l'anzidetto CCDI conserva la propria efficacia sino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo;
- in data 04.12.2018 è stata sottoscritta la pre-intesa per la sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- con deliberazione giunta n. 182 del 18.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della succitata pre-intesa del 04.12.2018;
- con nota del 20.12.2018, prot. n. 16859, il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale ha convocato la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Ciò premesso;

Visto che con deliberazione giunta n. 155 del 13.11.2018, esecutiva, ad oggetto "Costituzione del Fondo risorse variabili anno 2018 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) ed i), 4 e 5, lett. b), del CCNL del 21 maggio 2018", sono state quantificate le risorse variabili del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 per euro 9.229,62 così distinte:

- € 4.629,62 ex art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, del CCNL del 21 maggio 2018, da destinare al raggiungimento degli obiettivi prioritari inseriti nel Piano della Performance per l'anno 2018, approvato con deliberazione giunta n. 15/2018;
- € 4.600,00 ex art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), del CCNL del 21 maggio 2018, da destinare al finanziamento dell'indennità di turnazione e reperibilità degli Agenti di Polizia Locale nell'ambito dei servizi svolti dagli stessi nel Distretto di Polizia Locale PD1A;

Visto, altresì, che con determinazione del Responsabile della 1^a Area – Servizi generali ed economico-finanziari – n. 216 del 28.11.2018, acclarata al n. 394 del registro generale delle determinazioni, ad oggetto "Costituzione definitiva del fondo risorse decentrate anno 2018", sono state quantificate le risorse stabili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, sulla base dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21 maggio 2018 per euro 84.575,13; a detto importo va aggiunto l'importo di € 991,50 in ragione del consolidamento delle risorse per l'alta professionalità, pari allo 0,2% del monte salari 2001. Pertanto l'unico importo consolidato dell'anno 2017, parte stabile, ammonta a complessivi € 85.566,63; inoltre, con la succitata determinazione sono state quantificate le risorse della parte variabile del fondo di cui trattasi, che ammontano, per l'anno 2018, ad € 9.229,62. In totale il fondo risorse decentrate anno 2018 è quindi pari a complessivi € 98.018,53;

Dato atto che nei citati atti è stato precisato che il fondo è stato costituito in via provvisoria e che l'importo definitivo delle risorse da assegnare al fondo potrà essere determinato soltanto al termine dell'esercizio finanziario, così da tener conto delle variazioni che possono verificarsi fino a fine anno e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei contratti collettivi, modifiche nel *quantum* del fondo;

Richiamato l'articolo 5, comma 1, del CCNL del 1° aprile 1999, a' termini del quale le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

le parti concordano quanto segue

Prendono atto della quantificazione del fondo anno 2018 che ascende a complessivi € 98.018,53. Le parti concordano l'opportunità di continuare con l'applicazione, per l'anno 2018, del contratto triennale 2013-2015, stante il fatto che i limiti di tempo a disposizione, non permettono di pervenire alla definizione del nuovo CCDI.

1. ***L'indennità di comparto***, prevista dall'articolo 33 del CCNL del 22 gennaio 2004, viene corrisposta per ciascuna categoria di inquadramento del personale dipendente negli importi mensili indicati nella tabella D) allegata allo stesso CCNL, per un importo di € 10.509,36.

2. Fondo per le progressioni economiche

Il fondo per le risorse per le progressioni economiche di cui all'art. 17, comma 2, lett. b), del CCNL del 1° aprile 1999, ora disciplinato dall'art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018, resta quantificato nell'attuale importo necessario per remunerare le progressioni economiche nella categoria già attribuite che viene computato nell'importo di € 54.796,83, comprese le economie del personale cessato nel 2017.

3. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni

Il fondo per le risorse per maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) ed e), del CCNL del 1° aprile 1999, ora disciplinato dall'art. 70-bis del CCNL del 21 maggio 2018, nelle fattispecie meglio definite dal vigente contratto integrativo - parte giuridica - si presume nell'importo di:

- indennità maneggio valori € 1.200,00 circa.

4. Fondo per particolari responsabilità

Il fondo delle risorse per particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL del 1° aprile 1999, siccome declinate dall'art. 16 del vigente CCDI, per l'anno 2018 è stimato in € 16.479,60.



5. Indennità di turno per il personale della Polizia Locale

La presunta somma necessaria al pagamento dell'indennità di turno a favore del personale della Polizia Locale è stimato in € 4.600,00.

6. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

Non sono previste risorse che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL del 1° aprile 1999, ora art. 67, comma 3, del CCNL del 21 maggio 2018, specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale.

7. Fondo per incentivare la produttività

La presunta somma residua oltre alle somme non utilizzate dei fondi 2, 3 e 4 ed alle economie del lavoro straordinario viene destinata alla corresponsione della produttività collettiva al personale a tempo indeterminato, collegata al raggiungimento degli obiettivi individuati nel PEG/Piano Performance per l'anno 2018.

Si dà atto che le variazioni che possono verificarsi fino a fine anno e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei contratti collettivi, modifiche nel *quantum* del fondo (assunzioni o cessazioni dei dipendenti) saranno rese note alle rappresentanze sindacali e non saranno oggetto di successiva contrattazione poiché andranno a modificare la somma residua.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Marina Angel

FP CGIL

Mario J...
R...

CISL/FPS *M...*

G. F...

CISL *R...*

UIL FPL

S...
E...