COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO

Provincia di Padova – c.a.p. 35010

Vicolo Bembo www.comune.sangiorgioinbosco.pd.it
Fax 049-9450438 **Codice Fiscale** 00682280284
PEC – Posta Elettronica Certificata: sangiorgioinbosco.pd@cert.ip-veneto.net

Telefoni: Servizi generali 049-9453211 Edilizia Privata 049-9453231
Polizia Locale 049-9453241 Lavori Pubblici 049-9453251

Medaglia d'argento al merito civile

L'anno 2021 il giorno 11 del mese di NOVEMBRE, presso la Sede del Comune di San Giorgio in Bosco si sono riunite le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21 maggio 2018 per la stipula della presente

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

Le delegazioni trattanti sono così composte:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Angelucci Maria	- Presidente – Segretario generale	P [ ]	A [ ]

PER LA PARTE SINDACALE:
I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- Martinello Franco	- componente le R.S.U. – CISL – FPS;	P [ ]	A [ ]
- Vazzoler Laura	- componente le R.S.U. – CISL – FPS;	P [ ]	A [ ]
- Stocco Raffaella	- componente le R.S.U. – UIL – FPL;	P [ ]	A [ ]

I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.:

- Galletto Maurizio	- rappresentante provinciale CGIL – FP;	P [ ]	A [ ]
- Furlan Ettore	- rappresentante provinciale CISL – FPS;	P [ ]	A [ ]
- Magrini Michele	- rappresentante provinciale UIL – FPL;	P [ ]	A [ ]

Premesso:
- che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;
- che in data 26 settembre 2019 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – CCDI – parte giuridica, valido per il triennio 2019-2021, siccome modificato ed integrato col CCDI del 10.12.2020;
- che, a' termini dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 21 maggio 2018, l'anzidetto CCDI conserva la propria efficacia sino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo;

Visto che con deliberazione giuntale n. 99 del 30.07.2021, esecutiva, ad oggetto "*Costituzione del Fondo risorse variabili anno 2020 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) ed i), 4 e 5, lett. b), del CCNL del 21 maggio 2018 e linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale*", sono state quantificate le risorse variabili del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per euro 6.746,75, così distinte:
- € 746,75 ex art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, del CCNL del 21 maggio 2018, da destinare al raggiungimento degli obiettivi prioritari inseriti nel Piano della Performance per l'anno 2021, approvato con deliberazione giuntale n. 58 del 11.05.2021;
- € 6.000,00 ex art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), del CCNL del 21 maggio 2018, da destinare al finanziamento dell'indennità di turnazione e reperibilità degli Agenti di Polizia Locale nell'ambito dei servizi svolti dagli stessi nel Distretto di Polizia Locale PD1A;

Visto, altresì, che con determinazione del Responsabile della 1^ Area – Servizi generali ed economico-finanziari – n. 155 del 16.09.2021, acclarata al n. 275 del registro generale delle

determinazioni, ad oggetto "**Costituzione definitiva del fondo risorse decentrate anno 2021**", sono state quantificate le risorse stabili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, sulla base dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21 maggio 2018 **per euro 93.196,72**. Inoltre, con la succitata determinazione sono state quantificate le risorse della parte variabile del fondo di cui trattasi, che ammontano, per l'anno 2021, ad **€ 6.746,75**. In totale il fondo risorse decentrate anno 2021 è quindi pari a complessivi **€ 99.943,47**;

Dato atto che nei citati atti è stato precisato che il fondo è stato costituito in via provvisoria e che l'importo definitivo delle risorse da assegnare al fondo potrà essere determinato soltanto al termine dell'esercizio finanziario, così da tener conto delle variazioni che possono verificarsi fino a fine anno e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei contratti collettivi, modifiche nel *quantum* del fondo (vedasi, da ultimo, quanto previsto dall'art. 33, comma 1, ultimo periodo, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, recante "*Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi*";

Richiamato l'articolo 8, comma 1, del CCNL del 21 maggio 2018, a' termini del quale i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati con cadenza annuale;

le parti concordano quanto segue

Prendono atto della quantificazione del fondo anno 2021 che ascende a complessivi € 99.943,47.

1. ***L'indennità di comparto,*** prevista dall'articolo 33 del CCNL del 22 gennaio 2004, viene corrisposta per ciascuna categoria di inquadramento del personale dipendente negli importi mensili indicati nella tabella D) allegata allo stesso CCNL, per un importo di € 10.300,00.

2. Fondo per le progressioni economiche

Il fondo per le risorse per le progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018, quantificato nell'attuale importo di € 53.245,05, necessario per remunerare le progressioni economiche nella categoria già attribuite, viene incrementato di € 4.850,00 al fine di attivare la selezione, per l'anno 2021, per l'attribuzione delle progressioni orizzontali secondo quanto stabilito nel CCDI 2019-2021. Le parti concordano di avviare ed assegnare nell'anno 2021 le progressioni orizzontali per una percentuale non superiore al 50% del personale avente diritto, come da interpretazione Nota Prot. n. 44366/2019 della funzione pubblica e Ragioneria generale dello Stato Nota Prot. n. 179263/2019 che recita "la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota limitata e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari", riservandosi eventuali specificazioni in merito all'attribuzione della premialità.

3. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni

Il fondo per le risorse per maneggio valori di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21 maggio 2018, nelle fattispecie meglio definite dal vigente contratto integrativo - parte giuridica - si presume nell'importo di:

- indennità maneggio valori € 800,00 circa.

4. ***Fondo per specifiche responsabilità***

Il fondo delle risorse per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL del 1° aprile 1999, siccome declinate dall'art. 11 del CCDI 2019-2021, per l'anno 2021 è stimato in € 14.550,00.

5. Indennità di turno per il personale della Polizia Locale

La presunta somma necessaria al pagamento dell'indennità di turno a favore del personale della Polizia Locale è stimata in € 6.000,00.

6. ***Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale***
La presunta somma necessaria al pagamento dell'indennità di servizio esterno a favore del personale della Polizia Locale, sino alla fine del corrente anno, è stimata in € 1.800,00.

7. ***Risorse previste da specifiche disposizioni di legge***
Non sono previste risorse che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL del 1° aprile 1999, ora art. 67, comma 3, del CCNL del 21 maggio 2018, specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale.

8. ***Fondo per incentivare la produttività***
La presunta somma residua oltre alle somme non utilizzate dei fondi 2, 3 e 4 viene destinata alla corresponsione della produttività collettiva al personale a tempo indeterminato, collegata al raggiungimento degli obiettivi individuati nel PEG/Piano Performance per l'anno 2021.

Si dà atto che le variazioni che possono verificarsi fino a fine anno e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei contratti collettivi, modifiche nel *quantum* del fondo (assunzioni o cessazioni dei dipendenti) saranno rese note alle rappresentanze sindacali e non saranno oggetto di successiva contrattazione poiché andranno a modificare la somma residua.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente pre-intesa per la sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente _____

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP _____

OO.SS. CGIL – FP _____

OO.SS. UIL – FPL _____

R.S.U. Aziendale – CISL FP _____

R.S.U. Aziendale – CISL FP _____

R.S.U. Aziendale – UIL FPL _____

COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO

Provincia di Padova – c.a.p. 35010

Vicolo Bembo www.comune.sangiorgioinbosco.pd.it
Fax 049-9450438 **Codice Fiscale** 00682280284
PEC – Posta Elettronica Certificata: sangiorgioinbosco.pd@cert.ip-veneto.net

Medaglia d'argento al merito civile

APPENDICE

Le parti condividono le indicazioni dettate della giunta comunale con delibera n. 48 del 28.10.2021 concordando che le economie derivanti dai risparmi sull'indennità di posizione assegnate ai responsabili titolari di P.O. siano destinati ad incrementare la quota dell'indennità di risultato destinato alle posizioni organizzative in carica.

FIRME:

PER LA PARTE PUBBLICA:
- Angelucci Maria - Presidente – Segretario generale

PER LA PARTE SINDACALE:
I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- Martinello Franco - componente le R.S.U. – CISL – FPS;
- Vazzoler Laura - componente le R.S.U. – CISL – FPS;
- Stocco Raffaella - componente le R.S.U. – UIL – FPL;

I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.:
- Galletto Maurizio - rappresentante provinciale CGIL – FP;
- Furlan Ettore - rappresentante provinciale CISL – FPS;
- Magrini Michele - rappresentante provinciale UIL – FPL.