



COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO

Provincia di Padova – c.a.p. 35010

Vicolo Bembo

www.comune.sangiorgioinbosco.pd.it

Fax 049-9450438

Codice Fiscale 00682280284

PEC – Posta Elettronica Certificata: sangiorgioinbosco.pd@cert.ip-veneto.net

Telefoni: Servizi generali 049-9453211 Edilizia Privata 049-9453231
Polizia Locale 049-9453241 Lavori Pubblici 049-9453251



*Medaglia d'argento
al merito civile*

L'anno 2017 il giorno 1° DICEMBRE, presso la Sede del Comune di San Giorgio in Bosco si sono riunite le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 per la sottoscrizione definitiva del presente

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

Le delegazioni trattanti sono così composte:

PER LA PARTE PUBBLICA:

- Presidente Dott.ssa Maria Angelucci - Segretario generale

PER LA PARTE SINDACALE:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

- Vazzoler Laura - componente le R.S.U. – CISL – FP;
- Martinello Franco - componente le R.S.U. – CISL – FP;
- Stocco Raffaella - componente le R.S.U. – UIL – FPL;

I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.:

- De Paolis Manuela - rappresentante provinciale CGIL – FP;
- Furlan Ettore - rappresentante provinciale CISL – FP;
- Livorno Salvatore - rappresentante provinciale UIL – FPL;

Premesso che:

- in data 18 dicembre 2013 è stato sottoscritto definitivamente il nuovo contratto integrativo decentrato-parte giuridica, valido per il triennio 2013-2015;
- in data 20 ottobre 2017 è stata sottoscritta la pre-intesa per la sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- con deliberazione giunta n. 166 del 14.11.2017, esecutiva, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della succitata pre-intesa del 20.10.2017;
- con nota del 28.11.2017, prot. n. 16495, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha convocato la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017;

Ciò premesso;

Dato atto che, a' termini dell'art. 5, comma 4, del CCNL del 1° aprile 1999, l'anzidetto CCDI conserva la propria efficacia sino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo;

Visto che con deliberazione giunta n. 50 del 21.03.2017, esecutiva, sono state quantificate le risorse variabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 per euro 10.053,30 così distinti:

- € 5.453,30 ex art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, da destinare al raggiungimento degli obiettivi prioritari inseriti nel Piano della Performance per l'anno 2017, approvato con deliberazione giunta n. 41/2017;
- € 4.600,00 ex art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, da destinare al finanziamento dell'indennità di turnazione e reperibilità degli Agenti di Polizia Locale nell'ambito dei servizi svolti dagli stessi nel Distretto di Polizia Locale PD1A;

Visto, altresì, che con determinazione del Responsabile della 1^a Area – Servizi generali ed economico-finanziari – n. 69 del 06.04.2017, acclarata al n. 122 del registro generale delle determinazioni, sono state quantificate le risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, sulla base dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 per euro 84.575,13;

Dato atto che nei citati atti è stato precisato che il fondo è stato costituito in via provvisoria e che l'importo definitivo delle risorse da assegnare al fondo potrà essere determinato soltanto al termine dell'esercizio finanziario, così da tener conto delle variazioni che possono verificarsi fino a fine anno e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei contratti collettivi, modifiche nel *quantum* del fondo;

Richiamato l'articolo 5, comma 1, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, a' termini del quale le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto delle disciplina del C.C.N.L., sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

le parti concordano quanto segue

Prendono atto della quantificazione del fondo anno 2017.

Le parti concordano l'opportunità di continuare con l'applicazione del contratto triennale 2013-2015, stante il fatto che non ci sono parti in contrasto con la normativa vigente.

1. ***L'indennità di comparto***, prevista dall'articolo 33 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, viene corrisposta per ciascuna categoria di inquadramento del personale dipendente negli importi mensili indicati nella tabella D) allegata allo stesso C.C.N.L., per un importo di € 10.509,36.

2. Fondo per le progressioni economiche

Il fondo per le risorse per le progressioni economiche di cui all'art. 17, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 resta quantificato nell'attuale importo necessario per remunerare le progressioni economiche nella categoria già attribuite che viene computato nell'importo di € 48.993,95.

3. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni

Il fondo per le risorse per maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) ed e), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, nelle fattispecie meglio definite dal contratto integrativo - parte giuridica - per l'anno 2017 si presume nell'importo di:

- indennità maneggio valori € 1.200,00 circa.

4. Fondo per particolari responsabilità

Il fondo delle risorse per particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 per l'anno 2017 è stimato in € 15.064,00.

5. Indennità di turno per il personale della Polizia Locale

La presunta somma necessaria al pagamento dell'indennità di turno a favore del personale della Polizia Locale è stimato in € 4.600,00.

6. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge






Non sono previste risorse che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale.

7. Fondo per incentivare la produttività

La presunta somma residua oltre alle economie del lavoro straordinario viene destinata alla corresponsione della produttività collettiva al personale a tempo indeterminato, collegata al raggiungimento degli obiettivi individuati nel PEG/ Piano Performance per l'anno 2017.

Si dà atto che le variazioni che possono verificarsi fino a fine anno e che sono idonee a produrre, in applicazione di norme di legge e dei contratti collettivi, modifiche nel quantum del fondo (assunzioni o cessazioni dei dipendenti) saranno rese note alle rappresentanze sindacali e non saranno oggetto di successiva contrattazione poiché andranno a modificare la somma residua.

SEGREARIO COMUNALE

[Handwritten signature]

FP CCIL Pugnochiuso S.C.
CISL FE *[Handwritten signature]*
Tommaso

CISL - Marone
UIL Spalotto

UIL FPL *[Handwritten signature]*